



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ ตำบลด่านช้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาเป็นการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 3 จึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ 2565 มาวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 3 โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 89.12 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในโรงเรียน บริหารแจ่มใสวิทยา 3

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 3						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.29	IIT	91.01	30	27.30
2	การใช้งบประมาณ	87.31				
3	การใช้อำนาจ	93.75				
4	การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	88.60				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.10				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	86.34	EIT	83.86	30	25.16
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.73				
8	การปรับปรุงการทำงาน	82.49				
9	การเปิดเผยข้อมูล	89.56	OIT	91.66	40	36.66
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	88.89				
	9.2 การบริหารงาน	87.50				
	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	71.43				
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00				
10	การป้องกันการทุจริต	93.75				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	87.50				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						89.12
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						A

สืบเนื่องจากโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา การดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการและการปรับปรุงระบบกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ ได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๑.ด้านการปฏิบัติหน้าที่	งานบุคคล	๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความสงสัยปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและ จะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะมาเป็นผู้ติดต่อ ทัวไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว ๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและ มีความรับผิดชอบต่องานใน หน้าที่รับผิดชอบ ๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานไม่เรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่
๒.ด้านการใช้งบประมาณ	งานการเงิน	๒.๑ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงิน งบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึง ลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือพวกพ้อง ๒.๒ การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในโรงเรียนบ้านหนองไผ่ในเรื่องต่างๆ ค่าทำงานล่วงเวลาค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทางไปราชการเป็นไปตามข้อเท็จจริง ๒.๓ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุของหน่วยงานมีความสงสัยตรวจสอบได้ ๒.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองไผ่ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๓. ด้านการใช้อำนาจ	งานบุคคล	๓.๑ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานการประเมินผล การปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ สิทธิ ประโยชน์ต่าง ๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓.๒ มีกระบวนการบริการงานบุคคลที่ไม่โปร่งใสไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ๓.๓ หน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และสะดวกในการขอยื่นทรัพย์สินของทางราชการทั้งการ ยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยื่นโดย บุคลากรภายนอกหน่วยงาน
๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	งานการเงิน	๔.๑ บุคลากรในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปใช้ ๔.๒ หน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และสะดวกในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้ง การยืมโดยบุคคลภายในหน่วยงานและการยืมโดย บุคคลภายนอกหน่วยงาน ๔.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงาน จะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการหน่วยงานด้วย
๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	บริหารงานทั่วไป	๕.๑ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการด้านการทุจริต ๕.๒ หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ๕.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕.๔ หน่วยงานมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการ ทุจริต ในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน

ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๖. ด้านคุณธรรมคุณภาพการดำเนินงาน	งานบุคคล	๖.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการโดยยึดหลักตามมาตรฐานโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๖.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการอย่าง เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๖.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานให้บริการอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลครบจุด เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๖.๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๖.๕ หน่วยงานมีการบริหารงานหรือการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
๗. ประสิทธิภาพของการสื่อสาร	บริหารงานทั่วไป	๗.๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ๗.๒ หน่วยงานมีช่องทางการรับฟังกันติชมหรือรับฟัง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการและมี การชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๗.๓ หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	บริหารงานทั่วไป	๘.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๘.๒ หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนิน/งานการให้บริการให้ดีขึ้น ๘.๓ หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ๘.๔ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการหน่วยงานให้ดีขึ้น ๘.๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การ ให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล	บริหารงานทั่วไป	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อการเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๙.๒ การบริหารงาน ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน
๑๐. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	บริหารงานทั่วไป	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อการเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ ๑๐.๑ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

นอกจากนี้โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ ยังได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การจัดการเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริต

ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ เป็นประธานการประชุมการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ การจัดการป้องกันการทุจริตได้มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงสอดส่องดูแล และส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับจรรยาบรรณและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรให้เพิกเฉยต่อการทุจริตตามกำหนดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนโดยระบุถึงผู้รับผิดชอบขั้นตอนกระบวนการ

๒. การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๒.๑ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานประกอบด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการสถานศึกษา
๒.๒ แนวทางการมีส่วนร่วมให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามข้อ ๒.๑ เข้าร่วมในการระดมความคิดเห็นวางแผน การดำเนินการนิเทศติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามภาระงานของทุกกลุ่มงานในหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ในภาพรวมขององค์กร เช่น งานนิเทศ งานส่งเสริมการจัดการศึกษา ฯลฯ

๓. การดำเนินงานตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมและข่าวสารเว็บไซต์

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ ให้มีความสะดวกรวดเร็ว มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และมีแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจในการเข้าถึงข้อมูลจึงได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมและข่าวสารบนเว็บไซต์ของโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ ตามแนวทางที่กำหนด

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี กำหนดการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในสถานศึกษา โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างในโรงเรียน ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างในโรงเรียน มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานโดยปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการทุจริตในสถานศึกษาต่อไป

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

ลักษณะและประเภทของข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. ข้อมูลหน่วยงาน
๒. ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๓. นโยบาย แผนพัฒนาการศึกษา และภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๔. มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน และการให้บริการของกลุ่มงาน / หน่วยงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๕. แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณรายจ่ายประจำปี การกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
๖. ข้อมูลสารสนเทศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๗. ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวสารทั่วไป ภาพกิจกรรมโรงเรียน รวมถึงข่าวประกาศของหน่วยงาน เช่น การรับสมัครงาน ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การเตรียมการ

๑.๑ ศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
ราชการ

๑.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสถานศึกษา

๒. การปฏิบัติ

๒.๑ ผู้รับผิดชอบดำเนินการรวบรวมและจัดทำข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องตามกรอบระยะเวลา
การดำเนินงานที่กำหนดรายงานต่อผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๒ ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ และเห็นชอบแล้ว ผู้รับผิดชอบดำเนินการส่ง
ต่อข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

๓. การติดตามการดำเนินโครงการ

๓.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสถานศึกษาให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒ โรงเรียนรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการผ่าน
ระบบออนไลน์จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด

๔. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินโครงการ

๔.๑ หลังจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประกาศผลการประเมินคุณธรรม และ
ความโปร่งใสในการดำเนินการ ผู้ที่เกี่ยวข้องวิเคราะห์ผลการประเมิน และรายงานต่อผู้บริหารสถานศึกษา

๔.๒ ผู้บริหารสถานศึกษาประชุมเพื่อชี้แจง และให้คำแนะนำในการดำเนินการเพื่อพัฒนาแนวการ
ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาให้ดียิ่งขึ้น

๔.๓ เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และร่วมกันแก้ไขปัญหา อุปสรรคจากการทำงาน
โดยนำวิธีการแก้ไขปัญหาที่ได้มาปรับใช้ในงานได้อย่างแท้จริง



โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 3



พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙

--โรงเรียนเราเป็นโรงเรียนสร้างใหม่ เราควรทำชื่อเสียงให้โรงเรียน
เราต้องตั้งใจเรียนขยันเรียนให้มากๆ เพื่อชื่อเสียงของโรงเรียนและประเทศชาติ--
ณ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 3 ๑๕ ก.ค ๒๕๑๘





--โรงเรียนเราเด่นโรงเรียนสร้างใหม่ เราควรภาคภูมิใจและเรียน
เราต้องตั้งใจเรียนขยันเรียนให้มากๆ เพื่อชื่อเสียงของโรงเรียนและประเทศชาติ--"
ณ โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 3 ๑๕ ก.ค ๒๕๖๘





คู่มือฉบับ

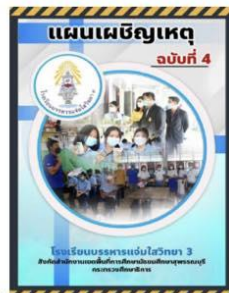


FACEBOOK :
นศท.บ.จ.3



SAR
ผลงานศึกษา

โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 3
depa | coding
YOUNG MAKER SPACE
development
ห้องเรียนนวัตกรรม สร้างสรรค์นวัตกรรมสู่โลก



การสวมน้ากาก
อนามัย

VTR : แนะนำ
โรงเรียน

กวนอิมพันมือ
บ.จ.3



กีกคู่สงคราม
เพลงเงินล้าน



กิจกรรมภายในโรงเรียน



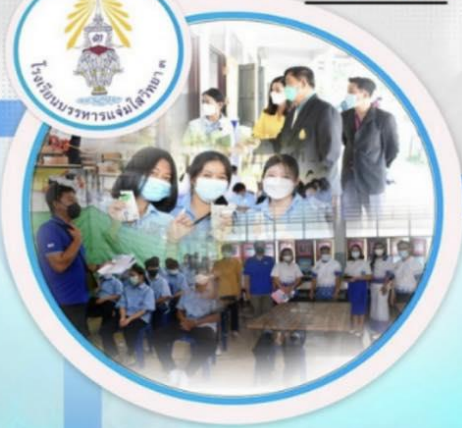
การให้บริการ

- คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- E - Service**



แผนเผชิญเหตุ

ฉบับที่ 4



โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 3
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี
กระทรวงศึกษาธิการ



แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ
- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี



Ban Anjanajamsai Wittaya 3 School

คู่มือการจัดการเรียนการสอนออนไลน์

ในสถานการณ์แพร่ระบาดไวรัสโคโรนา 2019
ปีการศึกษา 2564
(COVID-19)
(เขียนรูปแบบออนไลน์)






โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 3



ข่าวประชาสัมพันธ์



ภาพกิจกรรม



ประชุมคณะกรรมการ



ประชุมครูเพื่อชี้แจง