

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
การปลูกสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นายจรูญ สว่างศรี ผู้อำนวยการ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับ ของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำ อันมีผลต่อ การใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตาม แผน ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดำเนินการกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. รับมอบนโยบายและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ ได้รับเกียรติจาก นายชวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี ได้มามอบนโยบายการสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตนอย่าง ถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๒. ประชุมครูก่อนเปิดภาคเรียน แสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๓ ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นหน่วยงานที่ บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติ ตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ การดำเนินการให้เป็นไปตาม นโยบาย No Gift Policy อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กิจกรรม : ปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ ยังได้เน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy โดยประกาศให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ผ่านทางการประชุม คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและวิชาการ และการประชุมครู (ประชุมประจำเดือน) พร้อมทั้ง เผยแพร่ประกาศและแบนเนอร์ No Gift Policy ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของสถานศึกษา การประกาศ เจตนารมณ์ในที่ประชุมผู้ปกครอง เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

รับมอบนโยบายและสร้างความตระหนักรู้
เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประชุมครูก่อนเปิดภาคเรียน แสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 3
BANHANJAMSAIWITTAYA 3 SCHOOL

NO
GIFT



"งดรับของขวัญทุกเทศกาล"
..เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร..



โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 3 ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

การประกาศเจตนารมณ์การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในที่ประชุมผู้ปกครอง
เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

